



010000, Астана қ., Бейбітшілік қ-сі, 11 үй  
тел.: /7172/ 55-66-31, факс: 55-72-94

010000, г. Астана, ул. Бейбитшилик, 11  
тел.: /7172/ 55-66-31, факс: 55-72-94

№ \_\_\_\_\_  
04.02.2024 № 1 \_\_\_\_\_ ге

**Постановление  
постоянной комиссии  
от 7 февраля 2024 года**

**Анализ рынка труда для  
изучения потребности в  
подготовке востребованных  
кадров в сфере образования.  
Перспективы развития  
рынка образовательных  
услуг**

Постоянная комиссия маслихата города Астаны по вопросам социально-культурного развития (далее – постоянная комиссия), заслушав и обсудив информацию о подготовке востребованных кадров в сфере образования и перспективах развития рынка образовательных услуг, отмечает следующее.

В настоящее время в сфере образования столицы работают 21 159 педагогов, в том числе в государственных общеобразовательных школах – 12 277.

Согласно Национальной образовательной базе данных потребность в педагогах составляет 91 человек. На сегодня наблюдается потребность в кадрах по следующим специальностям: учителя начальных классов, преподающие на русском языке, учителя математики, информатики, истории, русского языка и литературы, физики, химии.

Также требуются специальные педагоги, педагоги-психологи, воспитатели в дошкольных организациях – 120 человек.

По прогнозным данным, в 2027 году контингент учащихся столицы составит более 330,0 тысяч детей, потребность в педагогах – 3 487 человек.

В целях решения вопроса потребности педагогов ежегодно предоставляется грант акима города Астаны на педагогические специальности в трех высших учебных заведениях: Евразийский гуманитарный университет, Евразийский национальный университет им. Л. Гумилева, Международный университет Астана.

По прогнозным данным количество выпускников до 2027 года составит 7 536 (с учетом обучающихся на платной основе), в том числе в 2024 году – 1 286, в 2025 году – 1 620, в 2026 году – 2 094, в 2027 году – 2 535 человек.

Кадровый состав планируется пополнить за счет выделения государственных образовательных грантов на педагогические специальности в организациях технического и профессионального образования. Так, до 2027 года по гранту будут обучены 5 248, в том числе в 2024 году – 1 286, в 2025 году – 1 998, в 2026 году – 1 092, в 2027 году – 872 человек.

Вместе с тем постоянная комиссия отмечает следующее: по информации ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны» следует, что 72 работодателя сферы образования предоставили прогноз потребности в трудовых ресурсах и приняли участие в анкетировании на предмет определения прогнозной потребности в кадрах на среднесрочный период. На 2024 год прогнозная потребность в кадрах в сфере образования составила 535 человек. При этом за 2023 год обучение в сфере образования прошли лишь 8 человек, зарегистрированных в качестве безработных лиц, которые в последующем были трудоустроены.

Кроме того, строительство 24 школ в рамках проекта «Комфортная школа» может повлечь за собой дефицит квалифицированных преподавателей, в связи с чем требуется комплексный подход по привлечению квалифицированных кадров в сферу образования столицы.

ГУ «Управление образования города Астаны» не представлена информация по таким сферам образовательных услуг, как обучающие курсы для населения, репетиторство и иные услуги в сфере образования.

На основании вышеизложенного постоянная комиссия маслихата города Астаны по вопросам социально-культурного развития **ПОСТАНОВИЛА:**

1. Информацию о подготовке востребованных кадров в сфере образования и перспективах развития рынка образовательных услуг принять к сведению.

2. Рекомендовать ГУ «Управление образования города Астаны»:  
разработать комплекс мер по предупреждению дефицита преподавательского состава и привлечению высококвалифицированных кадров для преподавания в школах;

создать рабочую группу по обсуждению вопросов подготовки востребованных кадров в сфере образования и перспективах развития рынка образовательных услуг с участием депутатов маслихата города Астаны;

продолжить внедрение учебно-производственных комбинатов в средних школах;

внести в маслихат информацию о подготовке рабочих специальностей с учётом требований работодателей и планах о переходе колледжей на 50% дуальное обучение;

организовать проведение презентации деятельности школьных перевозчиков в маслихате столицы;

перевозчиков в маслихате столицы;

разработать программу по стимулированию выпускников местных школ для поступления на педагогические специальности;

осуществлять планомерную работу по дальнейшему повышению статуса педагога в столице;

предоставить информацию о перспективах развития рынка образовательных услуг столицы;

совместно с ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны» преобразовать формат оказания образовательных услуг по обучению востребованным специальностям.

3. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны» принять меры по увеличению охвата обучением безработных лиц по востребованным специальностям в сфере образования.

4. Рекомендовать ГУ «Ревизионная комиссия по городу Астана» провести государственный аудит в ГУ «Управление образования города Астаны» и его подведомственных учреждениях в целях укрепления финансовой дисциплины и на предмет правильности начисления и перечисления заработной платы.

5. Предоставить информацию по исполнению настоящего постановления в городской маслихат в месячный срок.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию маслихата города Астаны по вопросам социально-культурного развития.

**Председатель  
постоянной комиссии  
маслихата города Астаны по  
вопросам социально-культурного развития**



**А.Смагулов**