



010000, Нұр-Сұлтан қ., Бейбітшілік к-сі, 11 үй
тел.: 55-66-31, 55-66-35, факс: 55-72-94

010000, г. Нур-Султан, ул. Бейбитшилик, 11
тел.: 55-66-31, 55-66-35 факс: 55-72-94

№
23.10.2019 № 5 ге

Постановление
постоянной комиссии
от 23 октября 2019 года

**Об итогах и перспективах
развития организаций
технического и профессионального
образования города Нур-Султан**

Постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития, заслушав и обсудив информацию «Об итогах и перспективах развития организаций технического и профессионального образования города Нур-Султан» отмечает, что принимаемые меры ГУ «Управления образования города Нур-Султан» (далее – Управление) по развитию системы технического и профессионального образования позволяют обеспечить широкий доступ населения к получению технического и профессионального образования.

Образовательные услуги системы технического и профессионального образования (далее – ТиПО) предоставляют 35 колледжей (после объединения 32 колледжа), из них 23 колледжа являются частными. Подготовка ведется по 76 специальностям и 127 квалификациям с общим охватом 25 991 человек, из них по государственному образовательному заказу 13 779 (53%).

Управлением ежегодно проводится анализ наиболее востребованных вакансий, размещённых на интернет-ресурсах (Head Hunter (hh.kz), Nur.kz, Big Data, и др.), электронной биржи труда и определены самые востребованные специальности для столицы.

С 2018 года впервые ведется подготовка специалистов нового формата, а именно, BIM-менеджер-проектировщик в строительстве (112 мест), мерчендайзер, супервайзер в торговле (200 мест), ландшафтный дизайн в туризме (75 мест), специалисты в IT-технологии (475 мест).

А также в текущем учебном году в связи газификацией города, развития сервиса и транспортной логистики, госзаказ размещен на новые специальности, такие как: «Техник по эксплуатации оборудования газовых объектов» (25 мест - политехнический колледж), «Логистика» (25 мест - колледж транспорта и коммуникаций), «Производство мяса и мясных продуктов» (25 мест - колледж общественного питания и сервиса).

В 2019 году государственный образовательный заказ размещен в 25 колледжах на 4602 мест.

В целях систематизации подготовки кадров технического и профессионального образования по отраслям экономики, объединены в «Высший колледж «Astana Polytechnic» 3 колледжа (политехнический колледж, колледж энергетики и связи, строительно-технический колледж) и в «Колледж сервиса и туризма» 2 колледжа (колледж экономики, технологии и стандартизации пищевых производств, многопрофильный колледж), с изменением организационно-правовой формы (с ГККП на ГКП на ПХВ).

В настоящее время (в 2018 году 10 млн.тг.) зашифровано с местного бюджета средства в размере 15 млн.тг. на проведение регионального чемпионата World Skills.

В рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы «Еңбек» начата реализация проекта «Жас маман».

Для решения вопроса дефицита педагогических кадров, а также для создания системы непрерывного педагогического образования «Колледж-Университет», гуманитарный колледж передан в ТОО «Международный университет «Астана» на доверительное управление.

Для улучшения механизма социального партнерства и обеспечения местного рынка труда квалифицированными кадрами в 70% колледжей с участием 262 предприятий ведется дуальное обучение (30 колледжей, в 2018 году- 18 колледжей, 128 предприятий), где учебные программы, изменены до 80%, с учетом требований работодателей.

Одним из основных вопросов является повышение качества профессиональной подготовки студентов колледжей при обучении английскому языку, с учетом требований World Skills International.

Для решения этого вопроса в 2015 году в 5 колледжах начато преподавания специальных дисциплин на английском языке в области техники, сервиса и обслуживания, туризма и телекоммуникации, в этом учебном году данный проект будет распространен в 11 колледжах.

А также вопрос по обеспечению студентов местами в общежитиях решен за счет действующих 15 общежитий (проживают 1 371 студентов) в колледжах, а также 3-х хостелов на 860 мест (проживают 569 студентов)

Вместе с тем, постоянная комиссия отмечает, что, несмотря на предпринимаемые меры по улучшению материально-технической базы и качества образования в работе управления образования и в организациях ТиПО наблюдается ряд системных проблем. Не в полной мере отработаны механизмы мониторинга трудоустройства студентов колледжей, отсутствует анализ проблемных вопросов в рамках развития системы технического и профессионального образования в городе Нур-Султан. Существует проблема оснащения материально-технической базы учебных мастерских и лабораторий в ряде колледжей. Также не отработаны механизмы внедрения элементов дуального обучения в системе ТиПО. В ряде колледжей не решены вопросы создания условий для иногородних обучающихся,

отвечающих современным нормам. В городе ежегодно растет потребность в новых студенческих общежитиях, также не в полной мере решен вопрос проживания посторонних лиц в студенческих общежитиях.

Сегодня в городе Нур-Султан наблюдается дефицит специалистов по обслуживанию электромобилей, бим-проектировщики, специалисты по газовому оборудованию.

На основании вышеизложенного постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Информацию ГУ «Управление образования города Нур-Султан» «Об итогах и перспективах развития организаций технического и профессионального образования города Нур-Султан» принять к сведению.

1. Рекомендовать акимату города Нур-Султан:

- провести полную ревизию всех студенческих общежитий города на предмет проживания посторонних лиц и в рамках действующего законодательства организовать работу по возврату общежития в коммунальную собственность города.

2. Рекомендовать ГУ «Управление образования города Нур-Султан»:

- продолжить работу по дальнейшему совершенствованию системы ТиПО, в том числе в рамках реализации Государственной программы развития образования и науки на 2016-2019 годы с учетом рекомендации постоянной комиссии по вопросам социально-культурного развития маслихата;

- разработать план мероприятий по дальнейшему совершенствованию системы технического и профессионального образования в области по улучшению материально-технического обеспечения, условий проживания в студенческих общежитиях;

- продолжить работу по внедрению элементов дуального обучения в системе ТиПО;

- усилить работу по мониторингу трудоустройства и продолжительности отработки студентов колледжей по специальностям.

- в рамках действующего законодательства проработать вопрос по возвращению в коммунальную собственность города общежития по улице Дукенулы 7;

- инициировать письмо по возврату здания бывшего профессионально-технического колледжа, которое было временно передано на баланс Министерства обороны Республики Казахстан для кадетов «Жас улан»;

- взять на особый контроль вопросы профилактики суицида среди студентов колледжей и провести анализ проблемных вопросов.

3. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Нур-Султан», ГУ «Управление образования города Нур-Султан»:

- проработать вопрос трудоустройства студентов колледжей в соседних областях страны, где остро наблюдается дефицит технических кадров;

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития.

**Председатель постоянной комиссии
маслихата города Нур-Султан по
вопросам социально-культурного
развития**



М. Шайдаров