**Постановление**

 **постоянной комиссии**

 **от 10 августа 2021 года**

**О реализации Программы развития**

**продуктивной занятости и массового**

**предпринимательства на 2017-2021 годы**

**«Еңбек» в городе Нур-Султан**

Заслушав и обсудив информацию «О реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек» в городе Нур-Султан (далее – Программа)»,постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам бюджета, экономики, промышленности и предпринимательства (далее – Постоянная комиссия) отмечает, что исполнительными органами столицы проводится определенная работа по реализации Программы.

Программа нацелена на повышение качества и потенциала трудовых ресурсов через получение востребованных на рынке труда профессиональных навыков и квалификаций, развитие массового предпринимательства и эффективной модели трудового посредничества, и осуществляется по 3-м направлениям: обеспечение участников Программы техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением; развитие массового предпринимательства; развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильность трудовых ресурсов.

 С начала 2021 года в рамках Программы охвачены мерами содействия занятости более 9 тысяч человек.

 Решением Межведомственной комиссии по вопросам занятости населения при акимате города Нур-Султан утверждены и распределены по 10 учебным центрам 14 востребованных на рынке труда специальностей (электрогазосварщик, электромонтер, слесарь-сантехник, машинист крана, швея, портной, мастер-парикмахер, поварь, пекарь, кондитер и др.).

Направлены на курсы 205 человек, в том числе женщины – 175, молодежь – 37, инвалиды – 8 и малообеспеченные – 10. Обучение завершили 145 человек, из которых 86 охвачены мерами занятости: трудоустроено – 73, 13 - получили гранты.

На реализацию новых бизнес-идей предусмотрено 400 государственных грантов, одобрено 342гранта побизнес-проектам в сферах торговли, пищевой и швейной промышленностях и т.д.

Выплата произведена 303 участникам или 75,3%. Создано 367 новых рабочих мест.

Эффективное содействие в трудоустройстве в значительной степени проходит путем постоянного обновления и пополнения банка вакансий. На интернет - портале «Электронная биржа труда» (www.enbek.kz) размещено более 5,2 тысяч вакантных мест от 962 работодателей.

На 1 июля текущего года в рамках реализации государственных, отраслевых программ и частных инициатив создано 19 720 рабочих мест, в том числе 16 008 постоянных и 3 712 временных рабочих мест.

С целью обеспечения трудодефицитных регионов страны рабочей силой на базе Центра поддержке института семьи «Жанұя» регулярно проводятся ярмарки вакансий по переселению граждан с участием представителей регионов.

С начала текущего года состоялось 15 ярмарок вакансий по добровольному переселению граждан представителями Северо-Казахстанской области. В результате переехали в Северо-Казахстанскую область – 52 семьи (194 человека) и Павлодарскую область – 18 семей (71 человек).

 Принимаются всевозможные меры для большего охвата нуждающихся в трудоустройстве граждан и расширения возможности их трудоустройства, в том числе отдельных категорий граждан. Охвачены мерами по обеспечению занятости – 493 лица с инвалидностью. В 2021 году местным исполнительным органом столицы установлены квоты рабочих мест в организациях города для трудоустройства инвалидов в размере от 2 до 4% от списочной численности работников.

 Предусмотрено создание более 6 тысяч рабочих мест на 860 предприятиях. Однако, не все работодатели исполняют установленную квоту. По итогам 2 квартала из 860 предприятий квота исполняется 584 организациями, не исполняют 226, оставшиеся исключены из перечня в связи с ликвидацией либо по другим основаниям.

В ходе заседания Постоянной комиссии было отмечено, что при реализации Программы исполнительным органам столицы необходимо обеспечить эффективность расходования бюджетных средств.

По результатам проведенного ГУ «Ревизионная комиссия по городу Нур-Султан» государственного аудита эффективности реализации бюджетных программ, в том числе в сфере занятости, социальной поддержки за период с 1 января по 30 сентября 2020 года, установлено, что в ходе реализации Программы были допущены отдельные нарушения.

Так, при реализации антикризисных мер, предусмотренных в рамках Программы, ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Нур-Султан» (далее – Управление занятости) в 2020 году фактически освоены денежные средства, выделенные на организацию молодежной практики для 209 человек из запланированных 470 человек. При этом, из 7 700 выпускников технического и проффессионального образования трудоустроено только 5 196 человек или 67,5 %. Таким образом, следует, что Управлением занятости не были приняты достаточные меры для привлечения молодежи к практике.

 Кроме того, со стороны Управления занятости были допущены нарушения по своевременному размещению сведений в АИС «Рынок труда» об участниках данной программы, получивших государственные гранты, соблюдению сроков направления заявлений и документов участников Программы на рассмотрение комиссии, своевременной передаче данных об участниках Программы, получивших государственные гранты, в налоговые органы.

Основными причинами допущения нарушений являются ненадлежащее исполнение работниками своих функциональных обязанностей на вверенных им участках работы, большая загруженность работников, необеспечение со стороны руководящего состава должного контроля за соблюдением работниками норм законодательства Республики Казахстан.

 В ходе заседания был поднят вопрос о необходимости продвижения проекта «Первое рабочее место», реализуемого в целях поддержки молодежи, впервые устраивающейся на работу, не имеющей трудового опыта, возможности трудоустройства для выпускников, ищущих работу впервые.

 Кроме того в настоящее время существует нехватка и большой спрос на специалистов в сфере строительства, в медицинских учреждениях, в частности санитарок, с учетом проведения в столице работ по газификации, имеется потребность в специалистах по установке газового оборудования.

 На основании вышеизложенного, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам бюджета, экономики, промышленности предпринимательства **ПОСТАНОВИЛА:**

1. Информацию «О реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек» в городе Нур-Султан принять к сведению.

2. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Нур-Султан», ГУ «Управление образования города Нур-Султан» и ГУ «Управление по инвестициям и развитию предпринимательства города Нур-Султан»:

 в ходе реализации Программы обеспечить эффективность использования бюджетных средств, а также соблюдать требования норм законодательства Республики Казахстан, в том числе Бюджетного законодательства Республики Казахстан;

обеспечить контроль по исполнению работниками своих должностных обязанностей и соблюдение норм законодательства Республики Казахстан;

 на постоянной основе проводить информационно-разъяснительную работу среди населения столицы по вопросам участия в
программе «Енбек»;

 оказывать содействие в трудоустройстве участников
программы «Енбек», завершивших обучение в организациях ТиПО и краткосрочное профессиональное обучение;

 обеспечить оперативное взаимодействие с работодателями по обеспечению стабилизации ситуации в сфере занятости;

 усилить работу по созданию новых рабочих мест;

 создавать условия для развития предпринимательства;

 на постоянной основе вести анализ и прогноз востребованности специальностей на рынке труда столицы на ближайшие годы;

 обеспечить качественную подготовку кадров с учетом реализации новых инвестпроектов;

 в соответствии с потребностью специалистов в сфере строительства, в медицинских учреждениях (санитарок), в сфере газификации (специалисты по установке/монтажу газового оборудования и т.д.) принять соответствующие меры по обучению в организациях ТиПО, на краткосрочных курсах, или переквалификации имеющихся специалистов;

 на постоянной основе проводить мониторинг участников программы «Енбек» на предмет трудоустройства.

 3. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Нур-Султан», КГУ «Центр занятости населения акимата города Нур-Султан»,АО «СПК «Astana**»**, Палате предпринимателей города Нур-Султан:

 совместно с работодателями провести работу по трудоустройству, в том числе в сфере квазигосударственного сектора (АО «Астана - РЭК», АО «Астана-Теплотранзит» и др.), участников программы «Енбек» по проекту «Первое рабочее место»;

 организовать встречу с работодателями, в том числе с Союзом строителей Казахстана, АО «КазМунайГаз», А[О «АстанаГаз КМГ»](http://astanagas.kz/), АО «КазТрансГаз», для формирования банка вакансий на основе полученных от работодателей сведений о потребности в специалистах;

 4. Вышеуказанным государственным органам и предприятиям в месячный срок предоставить в городской маслихат информацию о принятых мерах по исполнению настоящего постановления.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию маслихата города Нур-Султан по вопросам бюджета, экономики, промышленности и предпринимательства.

**Председатель постоянной комиссии**

**маслихата города Нур-Султан**

**по вопросам бюджета, экономики,**

**промышленности и предпринимательства Н. Купешов**