



**ШЕШІМ**

28.06.2018 № 275/34-VI

Астана қаласы

**РЕШЕНИЕ**

город Астана

**О состоянии и мерах по  
обеспечению занятости населения  
столицы и организация мер по  
созданию новых рабочих мест  
в соответствии с действующим  
законодательством**

Сессия городского маслихата, заслушав и обсудив доклад заместителя акима города Астаны Бектуровой М.Е. «О состоянии и мерах по обеспечению занятости населения столицы и организация мер по созданию новых рабочих мест в соответствии с действующим законодательством», отмечает, что исполнительными органами столицы проводится планомерная работа по реализации мер содействия занятости населения и создания условий для эффективного рынка труда.

В целях обеспечения занятости населения, вовлечения граждан в предпринимательство и недопущения роста уровня безработицы реализуются Программа «Дорожная карта занятости 2020» и Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы.

В городе Астане по итогам первого квартала 2018 года показатель уровня безработицы составляет 4,6 процента, что ниже республиканского на 0,3 пункта, молодежной безработицы (в возрасте 15-28 лет) – 4,6% (при плане – 4,7%) и женской безработицы – 4,7% (при плане – 4,9%).

В целях стабилизации ситуации на рынке труда столицы реализован Комплексный план содействия занятости населения города Астаны на 2017 год. Исполнение показателя по обеспечению занятости безработных, в том числе целевых групп населения составил 108 процента, при плане 21730 трудоустроено 23429 человек.

В рамках реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы (далее - Программа) по направлению "Обеспечение участников Программы техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением" бесплатным профессионально-техническим образованием на базе колледжей охвачено 1050 молодых людей, краткосрочным профессиональным



обучением на базе колледжей и учебных центров при предприятиях, вошедших в реестр НПП «Атамекен» - 320 человек. По направлению Программы "Развитие массового предпринимательства" принимаются меры по поддержке предпринимательских инициатив, гарантированию микрокредитов. Акционерным обществом "ФРП "Даму" определены банки второго уровня для кредитования (СБЕРБАНК, АТФ банк, Нурбанк, Народный банк). Центром занятости выдано направление 265 гражданам из обратившихся 493 человек.

Успешно реализуются мероприятия по реализации мер государственной поддержки в рамках реализации направления Программы "Развитие рынка труда через содействие населения и мобильность трудовых ресурсов".

В целях создания новых рабочих мест утвержден Межведомственный штаб (Управляющий комитет) по разработке Концепции занятости населения города Астаны на 2018-2021 годы и внедрения мониторинга создания постоянных рабочих мест в новых приоритетных секторах экономики. С начала текущего года создано свыше 9,7 тысяч новых рабочих мест, из них в сфере реализации государственных, правительственных и отраслевых программ – 968 мест, в сфере предпринимательства и промышленности - более 9000 мест.

Проведена трансформация КГУ «Центра занятости населения» (далее- Центр занятости) . Внедрены проактивный формат работы с работодателями в качестве HR-службы и усиления адресности с соискателями. Для обеспечения взаимодействия между соискателем и работодателем и для их удобства внедрена "Электронная биржа труда", разработано и действует мобильное приложение "CZ Astana".

Для создания единой цифровой площадки по трудоустройству создана база, действующая на платформе enbek.kz. Центром занятости ежедневно обновляется база данных по вакантным рабочим местам.

В целях расширения возможностей трудоустройства регулярно организуются ярмарки вакансий. С начала года проведено 6 ярмарок вакансий и 2 мини-ярмарки. Проводятся целевые ярмарки по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями, по квотным рабочим местам (освобожденных из мест лишения свободы, состоящих на учете службы пробации), также ярмарки по трудоустройству безработных учителей в сфере образования и для выпускников технического и профессионального образования.

С начала текущего года из числа лиц с ограниченными возможностями трудоустроен 101 человек, обучено – 17, занято на общественной работе – 168, молодежной практике – 8, социальных рабочих местах – 17 человек. Из числа освобожденных из мест лишения свободы и состоящих на учете службы пробации мерами социальной защиты от безработицы охвачено 44 человека, из них трудоустроено 29 человек, участвует в оплачиваемых общественных работах 7 человек, трудоустроены на социальные рабочие места 2 человека. Проходят профобучение на краткосрочных курсах по специальности «электрогазосварщик», «слесарь-сантехник» и «машинист крана» 5 человек.

Вместе с тем, сессия маслихата города Астаны отмечает, что, несмотря на проводимую работу по обеспечению занятости населения, снижению



безработицы существуют и проблемные вопросы. Это профессиональное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, нехватка квалифицированных кадров. Анализ фиксированного рынка труда свидетельствует о диспропорции в подготовке профессиональных кадров, как по уровням образования, так и по профилям, что приводит к перенасыщенности рынка труда одними профессиями и дефициту других.

Недостаточно активно проводится работа по созданию рабочих мест через предпринимательство, имеют место проблемы в предоставлении микрокредитов некоторым участникам Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, отсутствуют контрольные функции у Центра занятости за использованием микрокредита предпринимателями. Так, по состоянию на 1 июня т.г. с начала 2018 года в Центр занятости обратилось за получением микрокредита 493 человека, в АО "ФРП "Даму" направлено 265, одобрен один проект, два находится на стадии согласования.

В городе существуют проблемы с самозанятым населением, не налажен их учет. Отсутствие стартовых возможностей для самозанятых граждан, незаинтересованность в повышении квалификации и производительности труда позволяет работать им в теневой экономике. Самозанятое население уклоняется от уплаты налогов, отчисления пенсионных накоплений, не участвует в системе социального страхования.

В связи с ростом возрастного состава педагогов и оттока молодых специалистов в общеобразовательных школах города наблюдается дефицит в педагогических кадрах. Так, количество учителей старше 60 лет выросло в 6,3 раза, а приток молодых педагогов в возрасте 20-30 лет уменьшился в 2,8 раза.

Недостаточно пропагандируется в городе дуальное обучение, как одна из мер в подготовке специалистов с нужной для рынка труда квалификацией.

Необходима целенаправленная, профессионально-ориентированная работа среди учащихся школ и более активная позиция средств массовой информации в формировании положительного имиджа рабочих профессий.

На основании вышеизложенного, сессия маслихата города Астаны **РЕШИЛА:**

1. Доклад «О состоянии и мерах по обеспечению занятости населения столицы и организация мер по созданию новых рабочих мест в соответствии с действующим законодательством» принять к сведению.

2. Рекомендовать акимату города Астаны:

в целях улучшения благосостояния, сокращения безработицы и повышения уровня занятости в столице принять меры по успешной реализации Программы «Дорожная карта занятости 2020» и Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы, уделив внимание своевременному и полному освоению бюджетных средств, предусмотренных на их реализацию;



на постоянной основе осуществлять контроль за деятельностью Центра занятости по соблюдению законодательства Республики Казахстан в сфере занятости населения;

в рамках реализации направления «Развитие массового предпринимательства» Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы активизировать работу по поддержке и созданию рабочих мест через развитие предпринимательской инициативы. Изучить вопрос и при необходимости выйти с предложением в Правительство о внесении дополнений в Программу в части наделения контрольными функциями соответствующих государственных органов за целевым использованием полученных микрокредитов;

в связи с нехваткой педагогических кадров изучить вопрос социального стимулирования молодых педагогов для работы в общеобразовательных школах.

3. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны», КГУ «Центру занятости населения»:

для обеспечения большего охвата граждан трудоустройством принять меры по повышению доступности для населения услуг в сфере занятости, выработке механизма по своевременной подаче заявок работодателями в востребованных кадрах;

регулярно проводить анализ и прогноз состояния рынка труда для обеспечения соответствия спроса и предложения в необходимых работниках, сбор и анализ сведений работодателей о наличии свободных мест и вакантных должностей;

продолжить мероприятия по повышению качества рабочей силы и ее конкурентоспособности путем профессионального обучения, переобучения, переподготовки, повышения квалификации, организации оплачиваемых общественных работ безработных граждан с учетом востребованными на рынке труда профессиям и навыкам;

активизировать работу по проведению информационно-разъяснительной работы среди населения по мерам государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставлению консультационных услуг, вовлечению в продуктивную занятость самозанятого, безработного и малообеспеченного населения;

анализировать и прогнозировать спрос рабочей силы, разрабатывать меры социальной защиты от безработицы, обеспечивать занятость населения проведением социальной профессиональной ориентации, усилить контроль трудоустройства после прохождения молодежной практики на постоянное рабочее место у работодателя;

принять меры по обеспечению социальной защиты в области занятости населения, и в первую очередь для граждан, входящих в целевую группу населения. Это инвалиды, молодежь, женщины, лица предпенсионного возраста, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы, многодетные родители;

проводить мониторинг создания рабочих мест в рамках государственных и правительственных программ;

принять меры по созданию эффективной службы занятости, способной оказывать помощь гражданам в поиске работы на трансформирующемся рынке труда.

4. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны» и ГУ «Управление по инвестициям и развитию предпринимательства города Астаны» своевременно информировать работодателей о возможности получения субсидирования при создании рабочих мест для инвалидов в онлайн режиме.

5. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны» и ГУ «Управление образования города Астаны» в целях улучшения квалификации трудовых ресурсов и гарантирования их последующего трудоустройства активизировать работу по пропаганде дуального обучения, создать проектную группу по внедрению эффективного дуального обучения в Астане, проводить работу с действующими отраслевыми и передовыми предприятиями и учебными центрами на предмет сертификации и обучения мастеров-наставников.

6. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Астаны» и ГУ «Управление по инвестициям и развитию предпринимательства города Астаны» совместно с Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» в рамках реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства предусмотреть возможность обучения желающих граждан основам предпринимательства.

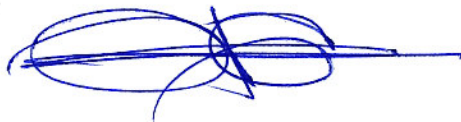
7. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию городского маслихата по вопросам бюджета, экономики, промышленности и предпринимательства.

**Председатель сессии  
маслихата города Астаны**

**Исполняющий обязанности  
секретаря маслихата  
города Астаны**



**А. Ким**



**С. Жунусов**