



010000, Нұр-Сұлтан қ., Бейбітшілік к-сі, 11 үй
тел.: 55-66-31, 55-66-35, факс: 55-72-94

010000, г. Нур-Султан, ул. Бейбитшилик, 11
тел.: 55-66-31, 55-66-35 факс: 55-72-94

№
11.11.2020 № 5 ге

**Постановление
постоянной комиссии
от 11 ноября 2020 года**

**О реализации Программы
развития города Нур-Султан
на 2016-2020 годы
(здравоохранение, образование,
социальная защита)**

Постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития, заслушав и обсудив информацию «О реализации Программы развития города Нур-Султан на 2016-2020 годы (здравоохранение, образование, социальная защита)», отмечает проводимую местным исполнительным органом определенную работу по реализации указанной программы.

Программа развития города Нур-Султан на 2016-2020 годы (далее – Программа) утверждена решением маслихата города Нур-Султан от 11 декабря 2015 года № 427/61-V. В Программе по блокам здравоохранения, образования и социальной защиты предусмотрены 14 индикаторов.

Приоритетными направлениями развития здравоохранения являются профилактика и раннее выявление заболеваний на уровне первичной медико-санитарной помощи в рамках Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық», развитие инфраструктуры здравоохранения на основе государственно-частного партнерства, информатизация системы здравоохранения.

В 2020 году внедрена система обязательного социального медицинского страхования, основанная на солидарном участии государства, работодателей и граждан.

Для создания условий по улучшению качества и доступности образования дошкольного образования функционируют 546 организаций с общим охватом более 260 тысяч детей. В 2016 году сеть дошкольных организаций образования составляла 261 тысячу детей с общим охватом 70,6 %, в 2017 году охват детей в возрасте 3-6 лет дошкольным обучением составлял 78 %, в 2018 году – 90 %, в 2019 году охват детей составил 98,4 %.

Все учащиеся 1-4 классов государственных школ обеспечены горячим питанием за счет местного бюджета.

Аварийные школы отсутствуют, 1 школа находится в предаварийном состоянии (№ 8) и 14 школ с переуплотненным режимом работы. В настоящее время в городе функционируют 8 школ с трехсменным обучением. В течение года из переуплотненных школ 2 850 учащихся или 10 % от 28 тысяч детей были направлены в ближайшие школы.

В столичных колледжах подготовка специалистов ведется по 74 специальностям и 125 квалификациям. Доля трудоустроенных выпускников учебных заведений ТиПО, обучившихся по государственному заказу, в первый год после окончания обучения составляет 94 %, что превышает данный показатель за 2016 год на 4 %.

На базе колледжей открыты учебные центры в сфере IT, инновационные лаборатории для изучения автомобильной электроники, цифрового моделирования зданий, по модернизации технологий жилищно-коммунального хозяйства в проектировании и эксплуатации отопительных систем.

Более 2 тысяч нуждающихся студентов обеспечены местами в общежитиях, за счет действующих мест в общежитиях, и распределения государственного заказа в хостелах.

В настоящее время элементы дуального обучения внедряются в 27 колледжах (77,1 %) по 28 специальностям с охватом 1709 студентов. По сравнению с 2016 годом данный показатель вырос на 24 %.

Помимо этого, в столице функционируют 11 дополнительных и 17 специальных организаций образования, это Дворцы школьников, музыкальные школы, школы искусств, художественные школы, центр технического творчества, центр детского-юношеского туризма и краеведения, Детский дом, Центр адаптации несовершеннолетних, специальные школы-интернаты, кабинеты коррекции и др.

В 75 % организаций образования созданы условия для инклюзивного обучения. Инклюзивным и коррекционным образованием на сегодняшний день охвачено более 3 тысяч детей с особыми образовательными потребностями.

Наметился прогресс в обеспечении занятости населения столицы. Уровень безработицы снизился до 4,4 % (по Республике Казахстан – 4,8 %).

Одна из новых мер содействия занятости и развития предпринимательства для безработных граждан – выдача государственного гранта на реализацию новых бизнес-идей. По итогам 2019 года выдано 1212 государственных грантов, в том числе после завершения краткосрочных курсов – 123 гранта, обучения по проектам «Бастау Бизнес» – 399 и «Жаскәсіпкер» – 690 грантов.

В течение 2019 года в сфере реализации государственных и отраслевых программ, в сфере предпринимательства и промышленности создано 26 699

рабочих мест, в том числе 22 799 постоянных и 3 900 временных рабочих мест.

В рамках реализации Программы «Еңбек» в 2019 году в поисках работы обратилось 19 502 человека, охвачены мерами социальной защиты от безработицы в 2019 году более 18,7 тысяч человек, в том числе: молодежь в возрасте до 29 лет – 7 723 человека и 11 395 женщин.

За содействием в обеспечении занятости обратились 850 лиц с ограниченными возможностями трудоспособного возраста, при плане 565 человек, трудоустроено 726 человек, что составляет 85,4 % (из них: 423 – на постоянную работу, 4 – на временную работу, 17 – на молодежную практику, 33 – на социальные рабочие места, 249 – на общественные работы).

Активными мерами содействия занятости охвачено более 3000 человек из числа получателей обусловленной денежной помощи АСП. При плановом показателе 18 % достигнут показатель в 22,4 %.

Вместе с тем, постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития отмечает неисполнение индикаторов:

«младенческая смертность» (план – 5,85, факт – 5,93, количество случаев на 1 тысячу родившихся живыми);

«оценка качества школьного образования по результатам теста PISA» (по математике – 450 баллов (план – 496), по чтению – 428 баллов (план – 489), по науке – 428 баллов (план – 482));

«охват детей (3-6 лет) дошкольным воспитанием и обучением» (план – 100,0 %, факт – 98,4 %);

«доля доходов наименее обеспеченных 40 % населения (в общих доходах населения)» (план – 27,8 %, факт – 25,21 %).

Отмечается завышение целевых индикаторов в сфере образования по охвату детей дошкольным обучением, который составляет 100 %, что представляется заведомо неисполнимым.

В настоящее время в столице отмечается недостаточное количество реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями.

Также имеются вопросы касательно охраны здоровья детей - проведения профилактических медицинских осмотров школьников в период пандемии; дооснащения медицинским оборудованием и медицинскими препаратами школьных медицинских кабинетов; низкой укомплектованности кадрами узких специалистов детского профиля (ЛОР-врачи, детские неврологи, педиатры).

Сохраняется ряд проблем, связанных с обеспечением техническими средствами реабилитации (ТСР) лиц с ограниченными возможностями, среди которых низкое качество ТСР; отсутствие самостоятельного выбора ТСР; превышение сроков предоставления ТСР.

На основании вышеизложенного постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития

ПОСТАНОВИЛА:

1. Информацию «О реализации Программы развития города Нур-Султан на 2016-2020 годы (здравоохранение, образование, социальная защита)» принять к сведению.

2. Рекомендовать акимату города Нур-Султан:

продолжить работу по дальнейшему развитию сфер здравоохранения, образования, социальной защиты;

рассмотреть вопрос строительства реабилитационных центров для детей;

провести анализ с целью выявления недостающих специалистов здравоохранения для инициирования выделения грантов по подготовке или переподготовке необходимых специалистов;

рассмотреть возможность открытия филиалов больниц узкого профиля при поликлиниках, в приоритетном порядке в отдаленных районах города;

рассмотреть возможность обеспечения медикаментами школьных медицинских кабинетов;

усилить работу по снижению уровней материнской и младенческой смертности;

при разработке целевых индикаторов устанавливать объективное планируемое значение, не завышая его;

рассмотреть возможность открытия дошкольных учреждений в шаговой доступности от мест проживания обучающихся;

обеспечить повышение уровня оценки качества школьного образования по результатам мониторингового исследования PISA;

принять меры по обращениям граждан, рассмотренным в ходе заседания комиссии;

проработать вопрос повышения уровня оплаты труда для работников социального блока города Нур-Султан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию маслихата города Нур-Султан по вопросам социально-культурного развития.

**Председатель постоянной комиссии
маслихата города Нур-Султан по
вопросам социально-культурного
развития**



М. Шайдаров