**Постановление**

 **постоянной комиссии**

 **от 9 октября 2019 года**

 **«О ходе выполнения решения маслихата**

**города Астаны от 28 июня 2018 года**

**«О состоянии и мерах по обеспечению**

**занятости населения столицы и организации**

 **мер по созданию новых рабочих мест в**

**соответствии с действующим законодательством»**

Заслушав и обсудив информацию «О ходе выполнения решения маслихата города Астаны от 28 июня 2018 года «О состоянии и мерах по обеспечению занятости населения столицы и организации мер по созданию новых рабочих мест в соответствии с действующим законодательством», постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам бюджета, экономики, промышленности и предпринимательства (далее – Постоянная Комиссия), отметила планомерную работу проводимую ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Нур-Султан» (далее – Управление) совместно с другими исполнительными органами столицы по вопросам обеспечения занятости населения столицы и организации мер по созданию новых рабочих мест.

В городе, по итогам 9 (девяти) месяцев текущего года, уровень безработицы составляет 4,5%, что ниже республиканского значения на 0,3 пункта. Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-28 лет) – 4,5% (при плане – 4,6%) и женской безработицы – 4,6% (при плане – 4,8%.)

В целях стабилизации и улучшения ситуации на рынке труда столицы, принимаются меры для большего охвата нуждающихся в трудоустройстве граждан и расширения возможности их занятости.

В настоящее время, Центр занятости населения акимата города работает в новом формате. Кардинально изменился процесс участия работодателей в политике занятости. В рамках внедрения цифровизации – внедрения портала Электронная биржа труда - enbek.kz,проведена обширная информационно-разъяснительная работа среди работодателей и соискателей столицы, были доведены возможности передачи сведений о наличии вакансий, самостоятельного подбора персонала и автоматической фиксации трудоустроенных посредством личного кабинета на интернет портале.

На сегодня по базе данных имеется 7386 вакантных рабочих мест от 841работодателей. Эффективное содействие в трудоустройстве в значительной степени проходит путем постоянного обновления и пополнения банка вакансий.

По итогам 9 месяцев 2019 года, в поисках работы обратилось 16 338 граждан, из них охвачены мерами социальной защиты от безработицы 8 924 человека (54,6%), в том числе: трудоустроено 8221 человек (на постоянную работу – 4980, общественные работы – 2049, молодежная практика – 935 и социальные рабочие места – 161); на краткосрочные курсы направлены – 703 человека; получили гранты на реализацию новых бизнес-идей – 49 человек.

Охвачены мерами социальной защиты от безработицы 539 лиц с ограниченными возможностями, в том числе трудоустроено 507человек.

С начала текущего года охвачены мерами социальной защиты от безработицы 70 человек, в том числе 29 лиц, освобожденных из мест лишения свободы и 41 человек, состоящие на учете службы пробации.

Увеличена заработная плата участников общественных работ до 85 000 тенге в месяц. На общественных работах приняли участие 2049 безработных, в том числе 451 учащейся молодежи в свободное от занятий время и на летний каникулярный период. Для участия в программе Молодежная практиканаправлены 935 выпускников организации образования. Ежемесячная заработная плата участников составляет 35 МРП.

В рамках реализации Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы «Еңбек», поддержано 58 проектов на сумму 848,4 млн. тенге, что позволило создать более 100 рабочих мест. В рамках программы «1000 мест уличная торговля» приняли участие 1200 предпринимателей, установлено более 410 объектов торговли, создано более 1700 рабочих мест.

Одной из новых мер содействия занятости и развития предпринимательства для безработных граждан является выдача Государственного гранта на реализацию новых бизнес-идей. Размер гранта от 100 МРП - 252 500 тенге до 200 МРП - 505 000 тенге. Претендентами на получение грантов являются лица, прошедшие краткосрочные курсы - 200 человек и обучения основам предпринимательства по проектам «Жас кәсіпкер» - 500 человек и «Бастау Бизнес» - 200 человек.

 На сегодняшний день выданы 49 гранта и комиссией одобрено еще 376 бизнес-проекта.

В пилотном режиме запущены восемь Мобильных центров занятости «Атамекен» қолдау орталығы». Мобильные центры (блочно-модульные павильоны) установлены в местах массового скопления людей (рынки, вокзалы и др.). В Мобильных Центрах занятости проводят набор на обучение по направлениям: «Бастау бизнес», «Жас кәсіпкер» и по краткосрочным профессиональным обучениям.

Вместе с тем, несмотря на проводимую работу исполнительными государственными органами столицы по обеспечению занятости населения столицы и организации мер по созданию новых рабочих мест, Постоянная комиссия отметила, что имеются проблемные вопросы.

В настоящее время имеется потребность в педагогических кадрах, а именно требуются воспитатели детских дошкольных учреждений, учителя начальных классов, русского языка и литературы, математики, педагоги с правом преподавания на английском языке. У многих молодых специалистов - педагогов отсутствует желание работать по профессии. Так, например, только половина выпускников, закончившие Гуманитарный колледж столицы, устраиваются по профессии. На сегодняшний день, одной из главных проблем образования столицы, является перегруженность школ количеством обучаемых детей. Существуют школы с трехсменным обучением, при этом классы переполнены. Данная ситуация также в целом отрицательно влияет на обеспечение молодыми педагогическими кадрами в образовательных школах.

В городе существует проблемы с предпринимателями, работодателями скрывающими фактическое количество имеющихся у них рабочих мест, а также выплачивающих заработную плату своим работникам нарочно. Таким образом, как работодатели, так и их работники, т.е. самозанятое население города уклоняется от уплаты налогов, отчисления пенсионных взносов.

Также существуют проблемы по охвату мерами социальной защиты от безработицы лиц с ограниченными возможностями.

На основании вышеизложенного постоянная комиссия маслихата города Нур-Султан по вопросам бюджета, экономики, промышленности и предпринимательства **ПОСТАНОВИЛА:**

1. Информацию «О ходе выполнения решения маслихата города Астаны от 28 июня 2018 года «О состоянии и мерах по обеспечению занятости населения столицы и организации мер по созданию новых рабочих мест в соответствии с действующим законодательством», принять к сведению.

2. Рекомендовать ГУ «Управление занятости и социальной защиты города Нур-Султан», ГУ «Управление образования города Нур-Султан», ГУ «Управление по инвестициям и развитию предпринимательства города Нур-Султан»:

- усилить работу по увеличению охвата по трудоустройству людей с ограниченными возможностями;

- на постоянной основе вести анализ и прогноз по спросу и предложению востребованности специальностей на рынке труда, в которых столица будет нуждаться по истечении ближайших двух или нескольких лет;

- предоставить по итогам текущего года точные данные (цифры) по общему количеству созданных рабочих мест в городе Нур-Султан, в рамках всех действующих государственных программ по трудоустройству населения;

- проработать вопрос и внести предложения по социальному стимулированию молодых педагогов для работы в общеобразовательных школах;

- организовать проведение круглого стола по обсуждения вопросов касательно развития малого и среднего бизнеса, рассмотрения и определения успешных видов ведения предпринимательства, мер поддержки государством в создании малого и среднего бизнеса, в целях ориентира учащихся вузов, колледжей, учащихся средних школ, а также в целом населения столицы;

- активизировать работу по проведению информационно-разъяснительной работы среди населения по мерам государственной поддержке в сфере занятости населения, предоставлению консультационных услуг, вовлечению в продуктивную занятость самозанятого, безработного и малообеспеченного населения.

3. Рекомендовать РГУ «Департамент государственных доходов по городу Нур-Султан»:

- принять меры по выявлению предпринимателей, работодателей скрывающих фактическое число созданных рабочих мест, осуществляющих выплату работникам заработной платы наличными.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию маслихата города Нур-Султан по вопросам бюджета, экономики, промышленности и предпринимательства.

**Председатель постоянной комиссии**

**маслихата города Нур-Султан**

**по вопросам бюджета, экономики,**

**промышленности и предпринимательства М. Шекенов**