**Постановление совместного заседания постоянных комиссий городского маслихата от 23 декабря 2016 года**

О состоянии работы по снижению безработицы и достижению эффективной занятости населения в рамках Программы «Дорожная карта занятости 2020 в городе Астане»

Постоянные комиссии городского маслихата, заслушав и обсудив отчет и.о. руководителя управления занятости, труда и социальной защиты Абильдинова А.А. о состоянии работы по снижению безработицы и достижению эффективной занятости населения в рамках Программы «Дорожная карта занятости 2020 в городе Астане» отмечают, что городскими исполнительными органами  выполняется комплекс мероприятий по  повышению уровня занятости населения, вовлечению самозанятых, безработного и малообеспеченного населения в активные программы занятости.

Программа «Дорожная карта занятости 2020»(далее – Программа), является логическим продолжением реализации дорожных карт 2009 и 2010 годов и Программы занятости 2020. На отчетный период уровень безработицы в городе Астане составляет 4,6 процента, что ниже республиканского уровня на 0,3 процента.

В 2016 году Программа реализуется по двум направлениям: «Обеспечение занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства» и «Содействие в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя».

Объем финансирования Программы составляет – 3 559,1 млн.тенге (в том числе: за счет средств республиканского бюджета – 3 046,7 млн.тенге, местного бюджета – 512,4 млн.тенге), освоение составило 95 процентов.

Утвержден  Комплексный план содействия занятости населения города Астаны на 2016 год, в основу которого вошли меры по обеспечению занятости безработных граждан. Реализовано более 97 проектов по шести государственным, правительственным и другим программам. На сегодняшний день исполнение показателей составило 121 процентов.

По состоянию на 1 декабря 2016 года трудоустроено 4926 участников Программы, в том числе на постоянную работу – 3554 человека, молодежную практику – 661 человек, социальные рабочие места – 121 человек, в рамках инфраструктурных проектов – 590 человек.

В рамках обеспечения занятости за счет развития инфраструктуры и жилищно-коммунального хозяйства реализовано 60 проектов, в том числе 14 проектов из средств национального фонда. Создано 1180 рабочих мест, 590 человек трудоустроено по направлению Центра занятости.

Для оказания содействия в трудоустройстве через обучение и переселение в рамках потребностей работодателя мерами государственной поддержки охвачено 1005 человек.

В целях улучшения эффективности реализации Программы проводится информационная работа. В 2016 году в средствах массовой информации размещено 239 публикаций. Городским Центром занятости населения в местах массового посещения горожан проводится информационно-разъяснительная работа, а также   работа среди населения посредством социальных сетей.

За отчетный период в рамках расширения возможностей трудоустройства организовано и проведено 12 ярмарок вакансий для безработных граждан столицы, в том числе целевые ярмарки по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями, для женщин и молодежи, а также ярмарки по трудоустройству выпускников учебных заведений города.

В пяти городских торговых домах (Артем, Гульжан, Рахмет-2, Аружан, Астыкжан) открыты консультационные пункты   по вопросам трудоустройства. Для Посетителям трех мечетей столицы еженедельно по пятницам специалистами Центра занятости населения предоставляются консультации по вопросам трудоустройства.

Разработано мобильное приложение «CZ Astana», где пользователи могут получить информацию для соискателей и работодателей.

Вместе с тем, постоянные комиссии городского маслихата отмечают, что несмотря на проводимую работу по снижению уровня безработицы, все еще не в полном объеме используются предусмотренные Программой меры государственной поддержки самостоятельно занятого, безработного населения, инвалидов, создание рабочих мест через предпринимательство.

Особую тревогу вызывает высокий уровень безработицы среди молодежи и женщин.  Не проявляется большой заинтересованности в трудоустройстве дипломированных специалистов без практического опыта работы.

Требуется повышение ответственности работодателей в обеспечении занятости инвалидов, в соответствии с законодательством.

Необходима активизация деятельности по выявлению нарушений законодательных отношений по охране труда на строительных объектах.

Недостаточно в полном объеме осуществляетя профессионально-ориентационная работа среди учащихся средних школ и не проявляется активная позиция средств массовой информации в формировании положительного имиджа рабочих профессий.

По прежнему актуальна проблема трудоустройства выпускников после окончания высших учебных заведений. Более трети выпускников не находят себе активного применения на рынке труда по полученным профессиям.

Анализ фиксированного рынка труда свидетельствует о диспропорции в подготовке профессиональных кадров, как по уровням образования, так и по профилям, в связи с чем, наблюдается перенасыщенность рынка труда одних профессий, и дефицита других.

По итогам обсуждения участники публичных слушаний совместного заседания постоянных комиссий городского маслихата **РЕКОМЕНДУЮТ:**

**1. Управлению занятости, труда и социальной защиты совместно с заинтересованными городскими структурами, предприятиями и организациями в сфере реализации Программы «Дорожная карта занятости 2020»:**

- активизировать работу по оказанию населению столицы государственных услуг и гарантий в сфере содействия занятости и защиты от безработицы. В целях предоставления населению города полноценной информации по спросу и предложению на рынке труда и регулированию имеющейся базы данных обеспечить тесное взаимодействие с аппаратами акимов районов «Алматы», «Есиль», «Сарыарка», городскими организациями и учреждениями;

- для решения вопросов, связанных с регулированием потребности и подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров изучить вопрос  создания единого Саll-центра в городе Астане;

- совершенствовать работу по снижению безработицы и достижению эффективной занятости населения путем увеличения плановых показателей;

- на постоянной основе осуществлять мероприятия по развитию новых подходов и механизмов в организации мер по содействию занятости населения, исходя из реальной ситуации на рынке труда;

- активизировать работу по использованию современных информационных технологий и рек­ламы в плане развития информирования населения о рынке труда.  Особое внимание уделять социально незащищенным категориям граждан;

- для повышения эффективности реализации Программы и достижения конечных результатов усилить контроль за работой городского Центра занятости по расширению возможности государственной поддержки безработных и малообеспеченных граждан, самозанятого населения;

2.  **Аппаратам акимов районов «Алматы», «Есиль», «Сарыарка», местной полицейской службе Департамента внутренних дел города Астаны, кооперативам собственников квартир:**

**-** активизировать работу по выявлению и составлению списков самостоятельно занятых граждан, безработных и лиц, входящих в целевые группы населения, с целью вовлечения их в активные меры содействия занятости.

3.  **Управлению занятости, труда и социальной защиты города Астаны, управлению образования города Астаны, Центру занятости населения города Астаны**:

- совершенствовать совместную деятельность по организации социальной профессиональной ориентации среди учащихся выпускных классов общеобразовательных школ и безработных граждан;

Для оказания практической помощи в выборе подходящей профессии выпускникам и неработающей молодежи проводить ярмарки вакансий, мини-аукционы, анкетирование выпускников учебных заведений.

4. **Управлению внутренней политики, управлению образования:**

- активизировать информационно-разъяснительную работу, по пропаганде рабочих профессий путем организации выставок востребованных профессий, создания видеороликов, размещения публикаций, статей на страницах городских печатных изданий.

5. **Управлению образования**:

- принять меры по улучшению работы со старшеклассниками и выпускниками общеобразовательных школ по профессиональной ориентации и выбору будущей специальности согласно спросу на рынке труда.

-  с целью формирования личностного отношения к будущей профессии, пониманию ее значимости и выработке трудовых навыков активизировать работу по подготовке учащихся к сознательному профессиональному самоопределению с раннего школьного возраста.

**Председатель постоянной комиссии**

**по вопросам строительства, экологии,**

**транспорта, торговли и жилищно-**

**коммунального хозяйства                                                              С. Жунусов**

**Председатель постоянной комиссии**

**по вопросам социально-**

**культурного развития                                                                     М. Шайдаров**

**Председатель постоянной комиссии**

**по вопросам законности, правопорядка**

**и работе с общественностью                                                           Г. Касенов**

**Председатель постоянной комиссии**

**бюджета, экономики, промышленности**

**и предпринимательства                                                                   М. Шекенов**